**NYILATKOZAT**

**Gyermek után járó pótszabadság igénybevételéről**

Az Mt. 118. §-a alapján a 16 éven aluli gyermek(ek) után a munkavállalót pótszabadság illeti meg.

Kérem, hogy az alábbi gyermeke(i)m után járó pótszabadságot részemre megadni szíveskedjenek:

Munkavállaló neve: .................................................................................................................................

Munkahelye (foglakoztató szervezeti egység): ………………………………………………………….

Gyermekek adatai:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Név** | **Születési hely, idő** | **Anyja neve** | **TAJ szám** | **Adóazonosító jel** | **Lakcíme** |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |  |

Ha a gyermekek között fogyatékkal élő gyermek is van, kérjük itt jelezni a nevét:

……………………………………………………………………………………

Kelt:………………..,…, 20………év……………………hó………nap

………………………………………….

munkavállaló aláírása

**Tájékoztatás:**

1. Az Mt. 294. § rendelkezése alapján:

* gyermek: a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek. Az a gyermek minősül saját háztartásban neveltnek, illetve gondozottnak, aki a szülővel életvitelszerűen együtt él, és annak gondozásából rendszeres jelleggel, legfeljebb csak napközbeni időszakra kerül ki. (Mt. 294.§ (1) bek c) pont)
* szülőnek minősül a vér szerinti, és az örökbefogadó szülő, továbbá az együtt élő házastárs, az, aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van, továbbá a gyám, a nevelőszülő és a helyettes szülő (Mt. 294. § h) pont)
* fogyatékos gyermek: az a gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra. (Mt. 294.§ (1) bek c) pont)

1. A pótszabadság első ízben a gyermek születésének évében, utoljára pedig abban az évben illeti meg a munkavállalót, amikor gyermeke a 16. életévet betölti.
2. Fogyatékos gyermek esetén két munkanappal nő a gyermek után járó pótszabadság.